

個人情報保護委員会障害者活躍推進計画の実施状況（令和4年度）

令和6年3月
個人情報保護委員会

評価年度	令和4年度
目標に対する達成度	<p>① 採用に関する目標 （実雇用率）2.53%（令和4年6月1日時点） ※法定雇用障害者数は達成している。</p> <p>② 定着に関する目標 離職者なし。</p> <p>③ 満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標 （満足・やや満足）75%</p>
取組内容の実施状況	<p>1. 障害者の活躍を推進する体制整備</p> <p>(1) 組織面</p> <ul style="list-style-type: none"> ○障害者雇用推進者として事務局次長を選任するなど障害者の活躍を推進するための体制を整備し、障害者活躍推進計画の実施状況の点検等を実施した。 ○法律上の障害者職業生活相談員を選任していない状況においても、労務管理や健康管理等について職員から相談があった場合には、人事担当職員が相談に応じるなどの対応を行っている。 <p>(2) 人材面</p> <p>障害者が配属されている部署に対し情報提供や合理的配慮を求めるなど、障害者雇用の推進に関する理解促進を図った。</p> <p>2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <p>面談を通じて、障害者である職員の希望等を聴取し、職務の選定及び創出について検討を行った。</p> <p>3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <p>(1) 職場環境</p> <p>面談やアンケートを通じて必要な配慮等を把握し障害者が配属されている部署に対し配慮を求めた。</p> <p>(2) 募集・採用</p> <p>不適切な取扱いを行うことのないよう、募集及び採用を行った。</p> <p>(3) 働き方</p> <p>テレワーク、各種休暇について周知し、推進を図った。</p> <p>(4) キャリア形成</p> <p>意欲・能力や本人の希望も踏まえ、いわゆるステップアップの枠組み等を含む多様な任用形態の確保に向けた取組を検討することとしている。</p> <p>(5) その他の人事管理</p> <p>面談を通じて、状況把握・体調配慮を行った。</p> <p>4. その他</p> <p>国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設などへの発注実績額477,950円（3件）</p>